Mentoring@work zoekt mentoren en werk- en/of stageplaatsen

Het project **Mentoring@work** ondersteunt Hoog Opgeleide werkzoekende Anderstaligen (HOA’s) uit Limburg in hun zoektocht naar een job op hun niveau door hen te koppelen aan een vrijwillige mentor. VDAB-Limburg financiert de coördinatie en vorming van de duo’s.

We gingen van start op 1 december 2019 en hebben als doelstelling om in 2020 40 duo’s van telkens een mentor en een HOA te coördineren en te vormen in een samenwerking van 6 maanden. De begeleiding gebeurt door 2 mentorcoaches: Hilda Martens en Ilse Janssenswillen.

Dit project is een vervolg op twee vorige projecten met gelijkaardige doelen namelijk **@level2work** van september 2016 tot maart 2018 en **HOA@work** van april 2018 tot december 2019.

**Doelgroep en doel**

**HOA’s of Hoog Opgeleide Anderstaligen** behaalden minimum een bachelor diploma in hun thuisland. Ze verblijven hier legaal, zijn  in orde met alle documenten om te mogen werken, willen graag werken en kennen voldoende Nederlands om hier te kunnen werken.

**Deze HOA’s hebben een mentor nodig** die kennis heeft van het werkveld waar de HOA werk wil zoeken en hen  begeleidt in het zoeken naar werk of stageplaatsen het verbeteren van het Nederlands door 2-wekelijks contact. Concreet  bespreken wij  voor welke profielen en beroepen  je interesse hebt of in welke domeinen je ervaring en/of een netwerk hebt.  De mentor begeleidt  de HOA in het zoeken naar werk of stageplaats

**Werkwijze**

Om de  6 weken starten we met individuele intakes  van een nieuw groepje van +/- 14 **HOA’s** die we doorverwezen krijgen via de VDAB. Daarna  krijgen  de HOA’s  in groep sollicitatietraining en maken ze een taalactieplan en een werk-actieplan. Daarna  komt de mentor in beeld en begint het zoeken naar werk en/of stageplaatsen.

We nodigen eerst de **mentoren** uit voor een voorbereidende samenkomst met de andere mentoren en daarna voor een matching-vergadering met de HOA’s. We vatten  dat op als een speeddate. Dat wil zeggen dat de mentoren aan één kant van de tafel zitten en de HOA’s aan de andere kant en dat beiden zichzelf voorstellen op 4-6 minuten. Dan volgt een signaal en schuiven de HOA’s een stoel op en beiden stellen zichzelf weer voor en dit ongeveer +/- 14 keer. Daarna vragen we  elke mentor én elke HOA om 2 tot 3 personen te noemen waarmee hij/zij aan de slag kan gaan. Mijn collega en ik hakken de knopen door en zorgen ervoor dat na bespreking elke mentor 1 mentee heeft. Op het einde van de avond kan je dan met jouw mentee, jouw HOA verdere afspraken maken.

**Als  mentor, verwachten we** dat je de HOA eens om de week of minimaal om de 14 dagen ziet en opvolgt en dit gedurende 6 maanden. Dat je hem/haar  helpt  met bijvoorbeeld het uitbreiden van zijn/haar netwerk,  met kennis verwerven van het segment van de arbeidsmarkt waarin hij/zij terecht wil komen, met het zoeken naar een stage-of werkplek,  maar ook met samen iets op te zoeken, met inzicht krijgen  in de verwachtingen van een bepaalde functie/functieniveau,  met het ondersteunen van het zelfvertrouwen, met toetsen van realistische verwachtingen, met stimuleren  motiveren om te blijven doorzetten én dit alles in het Nederlands. Je bespreekt telkens met hem de vorderingen in het taalactieplan en het werk-actieplan. Sommige mentoren verkiezen enkel taalmentor te zijn en

alleen op taalondersteuning in te zetten, anderen om alleen via hun netwerk deuren te openen voor sollicitatiegesprekken.

Indien je  **een stage- of werkplek kan aanbieden in je eigen of andere organisaties**  bespreken we graag mogelijkheden en verwachtingen.  Om de startkans voor een HOA te vergemakkelijken zijn er diverse stagemogelijkheden die een bedrijf kan gebruiken (ondersteund door VDAB). Wij helpen en ontzorgen u bij de administratieve verplichtingen en opstart.
Zo is er de onbezoldigde *beroepsverkennende stage* van 1 tot 30 dagen zonder aanwervingsverplichting om een concreter beeld te  krijgen van wederzijdse verwachtingen. Er *is een BIS of beroepsinlevingsstage* mogelijk van 1 tot 6 maand, half- of voltijds die u 400 of 800 €/maand kost, zonder aanwervingsverplichting (zie <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsovereenkomst>).

En er is *een IBO een individuele beroepsopleiding van 1 tot 6 maanden*, waarna er wel een aanwervingsverplichting is. (zie <https://www.vdab.be/ibo>)

**Erg bedankt om deze info, de folder in bijlage evenals de verwijzing naar onze website  in je netwerk te verspreiden en zo te steunen bij het zoeken naar mentoren en stageplaatsen.**

**We maken graag een afspraak om alles verder te bespreken.**

Met vriendelijke groeten

De mentorcoaches:
Hilda Martens 0496 860769
Ilse Janssenswillen 0496 190021

mentoringatwork@gmail.com

[www.mentoringatwork.be](http://www.mentoringatwork.be)

**Hierbij de data voor de tweede groep HOA’s die eind januari startte**

Intakegesprekken mentoren: op afspraak.

Intakegesprekken voor HOA’s op 28/29/30 januari.

Voorbereiding mentoren dinsdag 4 februari 18.30-21.30.

Sollicitatietraining in groep voor HOA’s 10 februari 9.30 -17u.

Matching mentoren en HOA’s donderdag 13.02 van 18.30 tot 21.30. (= start van 6 maanden traject)

Eerste opvolggesprek tussen mentor-coach en duo begin maart (datum af te spreken met mentor-coach)

Vorming + intervisie voor mentoren donderdag 5 maart 18.30-22u. (2)

En vanaf dan elke eerste donderdagavond van de maand.

Tweede opvolggesprek tussen mentor-coach en duo eind mei (datum af te spreken met mentor-coach)

Evaluatiegesprek + einde mentoringtraject midden augustus 2020 (datum af te spreken met mentor-coach)

**Begin maart start een derde groep met volgende data:**

Intakegesprekken mentoren: op afspraak.

Intakegesprekken voor HOA’s op 10/11/12 maart.

Voorbereiding mentoren donderdag 19 maart 18.30-21.30.

Sollicitatietraining in groep voor HOA’s 16 maart 9.30 -17u.

Matching mentoren en HOA’s dinsdag 24 maart van 18.30 tot 21.30. (= start van 6 maanden traject)

Eerste opvolggesprek tussen mentor-coach en duo midden april (datum af te spreken met mentor-coach)

Vorming + intervisie voor mentoren donderdag 2 april 18u30- 22u. (3)

En vanaf dan elke eerste donderdagavond van de maand.

Tweede opvolggesprek tussen mentor-coach en duo eind juni (datum af te spreken met mentor-coach)

Evaluatiegesprek + einde mentoringtraject midden september 2020 (datum af te spreken met mentor-coach) Intakegesprekken mentoren: op afspraak.